

BILAN DE COMPETENCES

CREATION D'ENTREPRISE

24 heures

Articles R. 6322-32 à 60 du code du Travail

PROGRAMME DETAILLE

Présentation

Evol'Active vous accompagne à être acteur de votre évolution professionnelle et personnelle grâce au bilan de compétences, la formation ou le coaching.

En tant qu'organisme de formation, Evol'Active est certifié Datadock et Qualiopi.

Sylvie Dobrenel depuis 2018 vous accompagne à la découverte de vos ressources et vos talents vers votre reconversion, votre évolution ou validation de projet professionnel.

Les valeurs de bienveillance, d'écoute, de partage et de créativité me tiennent à cœur. J'appréhende l'individu dans sa complexité en tenant compte de l'ensemble de ses domaines de vie (carrière, famille, couple, santé, social, finance, mental, spirituel). Cela pour un changement équilibré.

Mes 18 ans en entreprise dans les fonctions gestion, finance, ressources humaines, me permettent également d'accompagner les entrepreneurs et futurs entrepreneurs dans leurs projets grâce au coaching ou le conseil en gestion d'entreprise.

- Praticien en bilans de compétences
- Coach professionnel certifiée RNCP 1
- Coach de vie, formée au coaching de l'excellence et coaching intuitif
- Technicien PNL
- CNV (Communication Non Violente)
- Expérience en management d'équipe, gestion du changement, gestion de projet, gestion des conflits, gestion des risques psychosociaux et du stress

Objectifs du bilan de compétences

Elaborer ou vérifier un projet de création ou de reprise d'entreprise

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé pour réaliser un bilan de compétences.

Un entretien téléphonique sera réalisé avec notre consultant pour réaliser un diagnostic de votre projet de création et déterminer un parcours selon vos besoins.

Entretien préalable au bilan de compétences gratuit en face à face ou à distance :

- Analyse de vos besoins et de votre projet
- Présentation du déroulé du bilan adapté à votre situation
- Conseils sur les modalités de prise en charge financière

Délai d'accès

Le bilan de compétences est réalisé en individuel, en présentiel ou par visioconférence suivant l'option choisie.

Le délai d'accès est de 10 jours à compter de la validation de votre inscription. La validation vous est notifiée par mail.

Compétences visées

Le bilan de compétences vise à devenir « Acteur de sa vie professionnelle », c'est-à-dire, à choisir, à s'orienter, à décider, de sa meilleure orientation sur la base d'une connaissance de soi approfondie, une connaissance de ses compétences, du marché de l'emploi, de la création d'entreprise ou de la VAE.

Vous réfléchissez à l'entrepreneuriat et vous avez, ou non, un projet concret de création d'entreprise ou de reprise d'entreprise. Vous réfléchissez à devenir indépendant.

Vous aimeriez prendre un temps pour conceptualiser les étapes de ce projet et valider la fiabilité d'un projet.

Nous vous proposons une prestation adaptée aux porteurs de projet de création ou reprise d'entreprise, quel que soit le stade d'avancement : de l'idée au projet abouti.

Ce bilan de compétences « spécial Porteur de projet » vous permet de valider 3 grands piliers dans la création d'entreprise :

- Vous, en tant que porteur de projet
- Votre projet : passer du rêve à l'idée, et de l'idée à la réalité avec succès

- Votre marché : comprendre les attentes du marché et adapter ses moyens

Bénéficiaire du bilan de compétences

Pour tous, que vous soyez salarié (du secteur privé ou du secteur public), demandeur d'emploi, indépendant, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences (CPF, OPCO, Pôle Emploi).

Aujourd'hui le CPF permet d'assouplir les démarches de financement, nous vous renseignons : sylviedobrenel@gmail.com

Accessibilité pour les personnes en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap, notre référent se tient à votre disposition en vue de vous informer sur les accès possibles liés à votre situation, à vos besoins spécifiques et vous proposer un aménagement : sylviedobrenel@gmail.com ou 06.82.43.10.35

Moyens pédagogiques et méthodes

MOYENS PEDAGOGIQUES

Entretiens avec un Coach Certifié : le coach vous aide à faire émerger tous vos potentiels, motivations, valeurs, envies, en travaillant dans la neutralité la plus totale.

- Tests en conformité avec les bilans de compétences de CentralTest :
Analyse de la personnalité, Inventaire des intérêts professionnel, restitution de domaines d'activités et de métiers en adéquation avec la personnalité, évaluations management, profil créateur d'entreprise, etc.
- Questionnaires d'évaluation (360 °, auto-évaluations),
- Apports d'informations (ressources, emploi, métiers, création d'entreprise, VAE)
- Aide aux investigations
- Réalisation de la synthèse par le consultant

METHODE

- Alternance d'entretiens avec le consultant en bilan de compétences et travaux personnels à réaliser.

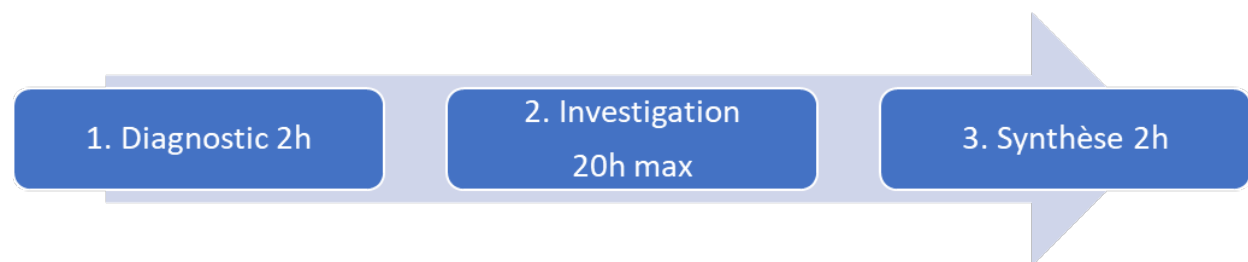
- Accompagnement continu par votre consultant attitré (par mail, par téléphone).
- Travaux personnels avec support réalisé et adressé par votre coach
- Réalisation d'enquêtes métiers par le bénéficiaire

Déroulement

Votre coach accompagne le participant lors d'entretien individuel de 8 à 12 séances sur une durée de 24 heures maximum et réparties sur 2 à 3 mois. Cette durée varie en fonction de vos besoins.

Un travail de réflexion ou de recherche documentaire peut être demandé au participant entre les séances.

La démarche est progressive et basée sur une méthodologie en 3 phases et respectant le Code de Déontologie des bilans de compétences (respect du consentement, confidentialité, neutralité) (Articles R. 6322-32 à 60 du code du Travail).



1. Diagnostic

Ecoute et analyse de vos attentes et objectifs à court et moyen terme, reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations, de vos critères de satisfaction, présentation du contenu et de la méthode de travail, des modalités de déroulement du bilan de compétences.
Validation des objectifs du bilan de compétences.

2. Investigation et accompagnement en fonction de l'objectif

Comprendre votre fonctionnement, votre personnalité, votre communication, votre relation aux autres, avec votre environnement, vos choix, votre profil d'entrepreneur, vos valeurs ;

En partant de votre expérience professionnelle, identifier vos acquis, vos compétences, vos points forts, vos points d'amélioration face à votre projet.

Identifier votre situation économique, votre situation familiale, votre temps, ..tout ce qui peut être source de succès et de difficultés ;

De façon très concrète :

Clarifier votre produit ou service, votre offre commerciale ; votre prix de vente, votre marge, vos besoins en fond de roulement, réaliser une étude de marché complète ; élaborer votre

business plan, évoquer les statuts possibles, aborder la gestion des risques, établir sa stratégie commerciale, identifier votre plan Marketing et Communication, pitcher votre projet face à des professionnels, les étapes à respecter et son meilleur calendrier

Cette phase conduit à vérifier la pertinence de vos projets et à élaborer si besoin une ou plusieurs alternatives

Questionnaires et tests :

- Questionnaires d'évaluation
- Tests de personnalité
- Questionnaires de compétences
- Questionnaires de motivation

Travail personnel :

- Recherche documentaire
 - Etude de marché
 - Rédaction d'une synthèse de projet
3. Synthèse et conclusion
Point sur les actions à poursuivre
Validation du projet
Remise du document de synthèse (ce document est strictement confidentiel)

Un entretien de suivi entre 3 à 6 mois suivant le bilan est proposé au participant.

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et ses résultats

- Un premier entretien téléphonique (sans engagement) ou en visioconférence permet de valider votre demande et de positionner un objectif de bilan, entrant dans le champ de compétences du bilan de compétences (réorientation, évolution professionnelle, vérification de projet)
- Vous validez notre programme et recevez une convocation qui engage le démarrage de votre bilan.
- Vous remplissez une feuille d'émargement tout au long de l'action
- Vous évaluez votre bilan de compétences par écrit à l'issue de celui-ci
- Nous prenons contact avec vous, 3 et 6 mois après votre bilan pour effectuer un suivi

Nos spécificités

Notre méthode est basée sur un travail "centré sur la personne".
Nous respectons votre personnalité, vos choix, vos critères, motivations, besoins.
Nous travaillons en démarche "miroir", en vue de vous guider vers Votre projet.

Tarifs et demande de devis

Formule en présentiel : 2 000€

Durée du bilan : 24 heures réparties sur 2 à 3 mois
Durée des heures de face à face (lieu à définir) avec le coach : 16 heures
Durée du travail sur notre guide méthodologique du bilan de compétences : 5 heures
Durée du travail d'investigation : 3 heures

Formule à distance (en visio) : 1 800€

Durée du bilan : 24 heures réparties sur 2 à 3 mois
Durée des heures de face à face (en visio) avec le coach : 16 heures
Durée du travail sur notre guide méthodologique du bilan de compétences : 5 heures
Durée du travail d'investigation : 3 heures

Pour toute demande de tarif et de devis : sylviedobrenel@gmail.com

Nos résultats d'enquête satisfaction 2020

Selon nos évaluations qualité, 100 % des bénéficiaires ont répondu à notre questionnaire :
100 % sont satisfaits de la qualité de notre accueil et la qualité des renseignements
99 % sont satisfaits des outils pédagogiques utilisés
100 % sont satisfaits de l'adaptabilité de notre déroulement et de nos contenus

Comment se mesure la satisfaction de nos clients ?

Chaque année et tout au long de l'année, dans une démarche qualité continue, nous recueillons, analysons et exploitons les questionnaires clients à la suite des prestations de développement des compétences réalisées (bilans de compétences, formations).

Au plaisir de réaliser votre bilan de compétences