

# FORMATION

## METTRE EN ŒUVRE UN BILAN DE COMPETENCES

### 58 heures

#### PROGRAMME DETAILLE

#### Objectifs

Conçue et animée par des professionnels du bilan de compétences, elle permet de :

- S'enrichir des différents concepts et fondements théoriques sous tendant la pratique de l'accompagnement et du bilan de compétences.
- Accompagner des transitions professionnelles.
- Acquérir une méthodologie adaptée à la pratique du bilan et savoir conduire un entretien semi-directif.
- Réfléchir et travailler sa posture de conseiller bilan.
- Se munir d'outils opérationnels pour mener à bien une démarche d'accompagnement à l'orientation professionnelle.
- Se professionnaliser en tant que consultant bilan de compétences
- Se prévaloir d'une habilitation à des outils psychométriques

#### Prérequis

**Profil :** Professionnel de l'accompagnement, de l'emploi, de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle, des Ressources Humaines, de l'insertion, de la formation, de la psychologie du travail

**Niveau de formation :** Niveau 5 (Bac+2) en lien avec un des secteurs cités ci-dessus

**Expérience professionnelle :** Minimum 2 ans dans l'accompagnement ou justifier d'un engagement dans un processus de reconversion professionnelle

**Motivation :** Justifier de la pertinence de la certification au regard d'un projet professionnel en cours ou en devenir

**Informations et débouchés :**

- Pas d'équivalence ou de passerelle avec d'autres certifications
- Débouché métier : Consultant bilan de compétences

### Accessibilité pour les personnes en situation de handicap

Si vous êtes en situation de handicap, notre référent se tient à votre disposition en vue de vous informer sur les accès possibles liés à votre situation, à vos besoins spécifiques et vous proposer un aménagement : [sylviedobrenel@gmail.com](mailto:sylviedobrenel@gmail.com) ou 06.82.43.10.35

### Délai d'accès

La formation est réalisée suivant l'option choisie :

- En individuel, en présentiel ou par visioconférence.
- En groupe, en présentiel ou par visioconférence.

Le délai d'accès est de 14 jours (délai de rétractation) à compter de la validation de votre inscription.

### Compétences visées

Appréhender le cadre institutionnel du bilan de compétences pour l'appliquer avec éthique

Réaliser un entretien d'information sur le bilan de compétences en suivant trois étapes (écoute du besoin, présentation de la méthodologie d'accompagnement, recherche d'une solution de prise en charge) afin de valider la démarche du bénéficiaire et, le cas échéant, de mettre en place la prestation.

Accompagner le bénéficiaire dans les différentes phases du bilan de compétences telles que définies dans le Code du travail (Articles R.6313-4 à R.6313-8) : phase préliminaire, phase d'investigation, phase de conclusions afin de permettre au bénéficiaire d'élaborer un projet d'évolution professionnelle réaliste et cohérent.

S'approprier les méthodologies et outils permettant au bénéficiaire l'émergence d'un ou plusieurs projet(s) professionnel(s).

Adapter la posture « d'accompagnant » à la typologie du bénéficiaire et de ses problématiques, en vue de faciliter l'accompagnement au changement en sélectionnant les outils et supports adaptés au bénéficiaire du bilan de compétences, à son profil, à son niveau et en restituer les résultants.

Rédiger le document de synthèse de telle sorte qu'il soit à usage social.

Accomplir les tâches administratives (édition d'un devis, préparation du contrat ou de la convention de formation, signature de la feuille de présence) en renseignant les différents documents réglementaires, afin de mettre en place et d'attester de la réalisation effective de la prestation.

## Déroulement

La formation se déroule en individuel à votre rythme sur une durée 56 heures réparties sur 3 mois avec :

- 28h d'apports théoriques et pratiques réparties sur 4 jours:  
Présentation de la formation. Le Bilan de Compétences : les origines, la loi de 91. Le Cadre réglementaire. Eléments en droit du travail, de la formation... (Réforme formation, CPF...).  
Condition d'exercice  
Définition du bilan Déroulement d'un bilan de compétences, ses objectifs.  
La posture du conseiller.  
Public concerné et financement.  
L'entretien préliminaire en 3 étapes  
La gestion administrative et les documents à établir avant, pendant et en fin de bilan  
Le document de synthèse  
Processus d'accompagnement. Détail et développement des trois phases Le diagnostic. Approche des divers tests L'investigation métier. Les outils d'accompagnement « coaching » Le portefeuille de compétences. La construction du projet. Les besoins et plan d'action. La phase de conclusion

- 16h de mise en pratique avec l'accompagnement de votre bénéficiaire test
- 12h de travail personnel : autoévaluation, recherche du bénéficiaire, préparation de vos entretiens, préparation des documents administratifs, rédaction du document de synthèse
- 1h d'entretien intermédiaire avec votre formateur pour faire le point sur l'accompagnement de votre bénéficiaire test
- 1h d'entretien avec votre formateur à l'issue de l'accompagnement de votre bénéficiaire test pour valider vos acquis

### A l'issue de la formation les stagiaires disposent

- Des habilitations pour la passation des tests **Profil-Pro 2** avec une option d'achat préférentielle sur la première commande effectuée auprès de Central Test,
- D'une **mallette d'outils** bilan de compétences avec droit d'utilisation personnelle illimitée,

## Méthodologie

### Les candidats bénéficient :

- Alternance d'apports théoriques et d'études de cas
- Simulations d'entretiens, jeux de rôles
- Appropriation des outils et techniques spécifiques au Bilan de compétences

### Avec en appui des supports pédagogiques

- Remise d'une mallette d'outils dédiés au bilan de compétences
- Le support de formation

### A l'issue de la formation

Les participants maîtriseront la démarche réglementaire du bilan de compétences, en cerneront sa dimension spécifique et sauront mettre en œuvre une pédagogie propre à cet accompagnement.

- La possibilité d'étudier un partenariat avec Evol'Active selon les implantations territoriales,
- La possibilité de s'inscrire à la formation Créer son activité de consultant,

- Le bénéficiaire d'un avantage commercial pour utiliser les tests de notre partenaire Central Test.

## Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et ses résultats

Des quizz permettent d'évaluer vos acquis sur la partie théorique.

Durant votre formation, vous réalisez un véritable bilan de compétences avec un bénéficiaire test afin de mettre en pratique les acquis. Vous remplissez un questionnaire d'autoévaluation de votre pratique à l'issue de chaque séance avec votre bénéficiaire.

A la fin du bilan de compétences de votre bénéficiaire et de votre formation :

- Vous nous envoyez le document de synthèse (anonymisé) que vous aurez rédigé pour votre bénéficiaire.
- Vous remplissez le quizz d'auto-évaluation de vos acquis
- Vous réalisez un entretien d'1h avec votre formateur qui vous fait un retour sur votre document de synthèse et votre auto-évaluation.

## Intervenant

Sylvie Dobrenel depuis 2018 vous accompagne à la découverte de vos ressources et vos talents vers votre reconversion, votre évolution ou validation de projet professionnel.

Les valeurs de bienveillance, d'écoute, de partage et de créativité me tiennent à cœur. J'appréhende l'individu dans sa complexité en tenant compte de l'ensemble de ses domaines de vie (carrière, famille, couple, santé, social, finance, mental, spirituel). Cela pour un changement équilibré.

Mes 18 ans en entreprise dans les fonctions gestion, finance, ressources humaines, me permettent également d'accompagner les entrepreneurs et futurs entrepreneurs dans leurs projets grâce au coaching ou le conseil en gestion d'entreprise.

- Praticien en bilans de compétences
- Coach professionnel certifiée RNCP 1
- Coach de vie, formée au coaching de l'excellence et coaching intuitif
- Technicien PNL
- CNV (Communication Non Violente)
- Expérience en management d'équipe, gestion du changement, gestion de projet, gestion des conflits, gestion des risques psychosociaux et du stress

## Tarifs et demande de devis

Tarif : **2 200€** (non soumis à la TVA)

Pour toute demande de tarif et de devis : [sylviedobrenel@gmail.com](mailto:sylviedobrenel@gmail.com)

Cette formation est finançable par votre OPCO (FIFPL, AGEFICE ....). Nous pouvons vous conseiller sur les modalités de prise en charge financière.

## Nos résultats d'enquête satisfaction

Selon nos évaluations qualité, 100 % des bénéficiaires ont répondu à notre questionnaire :

Note de satisfaction obtenue sur 2022: **9,2/10**

### Comment se mesure la satisfaction de nos clients ?

Chaque année et tout au long de l'année, dans une démarche qualité continue, nous recueillons, analysons et exploitons les questionnaires clients à la suite des prestations de développement des compétences réalisées (bilans de compétences, formations).

**Au plaisir de vous accompagner**